[illegible]胶粘带集团有限公司
[illegible]02[illegible]年社会责任报告

一、[illegible]

（一）[illegible]

福[illegible]友[illegible]带[illegible]团有限公司始创于198[illegible]年[illegible]月，坐[illegible]于福建省[illegible]区友谊新材料产业园，[illegible]地[illegible]积136[illegible]，专注于[illegible]余年，是一家集产品研发、生产、销[illegible]、服务为[illegible]专业化、规模化胶粘制[illegible]国[illegible]高新技[illegible]企业。集[illegible]胶粘带制品，产品覆盖[illegible]装[illegible]建筑、[illegible]、电子等[illegible]目前，集团在福建、陕西、[illegible]川、湖[illegible]、云南、[illegible]西、江苏、山东等地建有[illegible]多个关[illegible]公司及生[illegible]”品牌获得“中国驰名商标”称号，[illegible]22年合计[illegible]生产规模与市场占有率居[illegible]内榜首[illegible]30多个营[illegible]网[illegible]各大[illegible]省市，实现销售网络全[illegible]覆盖。“[illegible]日久”品[illegible]销[illegible]市场，产品热销东南亚、[illegible]东、欧[illegible]等80多个[illegible]家[illegible]，在印尼雅加达、泗水，泰[illegible]曼谷、[illegible]南胡志明[illegible]国美[illegible]设有工厂。

多[illegible]来[illegible]集[illegible]力于胶带产品的持续创新[illegible]用心铸[illegible]品牌，[illegible]投入，集团公司拥有近[illegible]项[illegible]主知识[illegible]权及国家[illegible]了数十项技术成果转[illegible]。[illegible]实施“[illegible]器换工”，[illegible]入10[illegible]多亿元用于[illegible]技[illegible]改[illegible]，目前[illegible]团公司智[illegible]业化、规模化胶粘制品产[illegible]集群发[illegible]模式已建[illegible]备智能化程度、先进性居[illegible]国同行[illegible]前列，集[illegible]战略布局与“中国制造2025”推进[illegible]实

施制造[illegible]国战略高度吻合。今天的友谊拼[illegible]胶粘带[illegible]列产品的核心关键[illegible]术及胶粘剂的独特配方与生产工艺，控制[illegible]掌握了价值链的关[illegible]环节，在新型涂布工艺、胶剂分布及配方[illegible]粘胶剂采用乳液聚[illegible]等技术方面的先进性均居同行业领先，具[illegible]在相关行业中进行[illegible]品价值扩散和移植的绝对实力。

"[illegible]小胶带，大大市场"。集团通过全国生产[illegible]地布局，把生产基[illegible]作为"点"，销售网[illegible]作为"面"，发挥群[illegible]优势，"以销售带动生产，以生产促进销售"，在国内行[illegible]成一个生产与销售相结合的市场包围圈，各生产基地守望相助，遥相呼[illegible]，实现销售网络全覆盖。相较于同行业，集团坚持做到产品能[illegible]以稳定质量、最优价格、随时随地、最快捷地满足客户的需求，确保客户利益最大化，这是友谊集团能在同行业竞争中长期保[illegible]领先优势的关键所在。

友[illegible]集团始终秉承着"友谊的日子地久天长"的经营理念，紧紧围[illegible]"世界胶带中国造，中国胶带福清造"的[illegible]展目标，始终践行"创新求变，务实求精"的质量方针，坚持[illegible]"专精特新"发展道路，在今后的生产经营过程中将继续专注于[illegible]粘领域产品结构创新、产品质量提升和品牌国际化培育。

二、社会责任管理

依托友谊集团社会责任工作规划，为推动社会责任管理与公司运营的有效结合，建设[illegible]友谊特色的社会责任工作体系，建立了公司社会责任工作机制，推动社会责任工作融入公司运营管理，为建立一个智能型、环保型的友谊集团发挥保障作用，实现企业经济效益、安全生产、质量提升、生态良好共同推[illegible]和和谐发展

公司[illegible]秉[illegible]“自身发展兼善天下”的立业宗[illegible]，[illegible]致力于实现企业[illegible]续[illegible]展、努力创造企业经济效益、保[illegible]合法权益的同时[illegible]度[illegible]现国家和社会的可持续发展，积极[illegible]债权人和职工的[illegible]权[illegible]，诚信对待上下游供应商和客户，[illegible]参与环保事业，[illegible]促[illegible]公司与社会的共同和谐发展。

（一）[illegible]司[illegible]理

公司严[illegible]遵[illegible]《公司法》等国家相关法律法规的[illegible]，建立并完善公司[illegible]治[illegible]结构，明确决策边界和程序，保持[illegible]协调，防控风险，[illegible]障[illegible]司依法、合规、高效运营，重点做[illegible]规管理、风险防控、[illegible]诘[illegible]业等工作。公司坚持合法经营，依[illegible]税，多次被评为[illegible]市[illegible]纳税信用A级纳税人”称号。

公司在[illegible]证[illegible]务状况稳定与公司资产、资金安全[illegible]基础上，兼顾债权人[illegible]利[illegible]，公司在各项重大经营决策过程中，[illegible]分考虑了债权人的[illegible]法[illegible]益，严格按照与债权人签订的合同[illegible]债务，实现股东利[illegible]与[illegible]权人利益的双赢。

（二）[illegible]工[illegible]益

公司尊[illegible]和[illegible]护员工权益，认真遵守相关法律法[illegible]，公司根据《劳动法》[illegible]《[illegible]动合同法》等法律法规，公司建立[illegible]括《劳动合同管理[illegible]法[illegible]《薪酬管理制度》、《员工培训管理[illegible]》等完善的人力资[illegible]管[illegible]制度，建立和完善了薪酬体系、考核[illegible]系、激励机制与用[illegible]机[illegible]以管理制度为根本，保障员工依法[illegible]有劳动权利和履行[illegible]动[illegible]务。实施职业健康措施，坚持平等[illegible]和关爱员工形成公[illegible]和[illegible]工利益共享机制，建立和谐劳动关系[illegible]

1. 员工[illegible]全[illegible]产及职业健康管理

安全生产始终是摆在第一位的，安全生产管理是企业稳步发展的重要基础，公司将不断完善职工健康管理与防范职业灾害。坚持以人为本，不断提高“人”的安全防护水平。2022年公司组织了[illegible]次现场应急事故、应急疏散演练，全年员工安全培训至少每人[illegible]次以上。公司高度重视职业健康工作的开展，有序开展职业危害因素识别、年度职业危害检测监测、职业危害因素告知、职业健康体检、夏季防暑降温、职业危害申报等职业健康管理工作。

2.员工培训

公司不断推进多层次、全方位的人力资源开发体系，构建积极向上学习型组织，不断提高人岗匹配，重视人才长远的发展。2022年公司在人才培训方面投入近200万元，组织各项培训220场。鼓励员工自主研修学习成长。公司每年通过外出培训、聘请外部讲师和内部讲师等形式，在安全、质量、技能、管理、法律等方面组织开展形式多样的培训。2022年按部门组织开展各项劳动技能竞赛80项次，通过以赛促学的方式，推动员工广泛开展岗位练兵活动，不断提高个人劳动技能，公司努力为全体员工搭建一个学习、培训、成长、发展平台，实现员工与公司的共赢和发展。

3.薪酬和社会保障

公司依据政府最低工资制度、地区行业薪资水平、物价因素、公司盈利状况以及留才等因素作为依据，确定公司员工整体水平，并建立完善的考核评价体系和薪酬福利体系

2022年公司员工收入稳步提高，共享企业发展成果，增强

了员[illegible]感和对企业的认同感。2[illegible]年[illegible]普通员[illegible]岗位工资标[illegible]调整，各岗位[illegible]档工资共[illegible]加[illegible]-300元[illegible]人均[illegible]薪酬同[illegible]年同期上涨[illegible]5%[illegible]不断加强[illegible]保障，[illegible]决员工后顾之[illegible]了按照法律规[illegible]。[illegible]及时为员[illegible]会保险外，并为员工[illegible]业保险，进一步降低意外[illegible]重[illegible]疾病的[illegible]

公[illegible]了符合岗位[illegible]工作需求、明[illegible]作标准[illegible]突出岗位工[illegible]员[illegible]基本工资[illegible]度和绩效[illegible]核[illegible]度，公司[illegible]年[illegible]都会评选出[illegible]秀员工，给予[illegible]们精神和[illegible]质[illegible]励，以[illegible]优秀，激发[illegible]作热情。

4[illegible]效[illegible]理和员工晋升

公[illegible]全员绩效管理[illegible]系的推进[illegible]加[illegible]绩效结[illegible]应用，拓展[illegible]晋[illegible]。公司的全员绩效管理已[illegible]穿[illegible]业管理全过程，而不是[illegible]限于某个层面[illegible]某一部门[illegible]重[illegible]绩效管[illegible]制度不断修[illegible]善，使之成为企业管理的一[illegible]要[illegible]具。公[illegible]分三个层级[illegible]绩效管理方案[illegible]高管层、[illegible]、[illegible]工层。[illegible]管有年度任务[illegible]效考核；中层干部[illegible]年度[illegible]绩[illegible]指标分[illegible]到月度任务[illegible]员[illegible]有月度生产[illegible]效考核

加[illegible]结果的应用，拓展员工晋[illegible]实[illegible]纵向职[illegible]晋升、横向[illegible]晋[illegible]。除[illegible]干部晋升外，2022年[illegible]岗[illegible]晋升考[illegible]中，20名员工[illegible]级岗位，20人晋升为主[illegible]30[illegible]基础岗[illegible]晋升，21人[illegible]晋档。

5[illegible]利机制

公[illegible]国家和地方政策为员工缴[illegible]养[illegible]医疗、[illegible]业、工伤等[illegible]，[illegible]提供工作餐补贴、[illegible]年度健[illegible]体检[illegible]带薪年[illegible]假、红

白礼金等公司福利。为便利公司员工上下班，公司自建员工宿舍，为员工提供舒适的住宿环境，宿舍内都配备空调、热水器、独立卫生间等，配套有健身房、乒乓球室、图书室、篮球场、户外健身区等休闲活动设施。

为丰富公司员工业余生活，鼓励员工工作之余积极参加公司组织的庆生、旅游、登山、观影、拓展等活动，不定期举办各种文娱活动，如篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、中秋博饼活动、尾牙迎春晚会等，完善企业文体文化生活，丰富企业文化建设，增加企业的凝聚力。

（三）环境保护

公司自建厂之初，在总体工业设计中充分考虑环境保护的建设需求，投入巨资建设高端智能污控系统，建设先进的污水处理厂，引进智能超滤控制系统，大大提高了水的回用率，有力推动了企业节能降耗、减污增效，所有监测指标实行自动化在线监测，并与环保外网相连，实时动态掌握各项指标。公司可回收废物（如废纸皮、废纸管、废桶、废铁等）全部回收使用。生活垃圾委托有资质的单位进行处理，公司生产产生的危险废物全部委托有资质的经营单位进行处置，固体废弃物合法合规处置率100%。厂界噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中2类标准。

公司遵守国家和地方的环境法规，自觉承担生产现场及周边区域的环境保护责任。组织实施环境保护和节能减排措施，避免发生重大污染和环境破坏事件。

长期以来，公司将环境保护作为可持续发展战略的重要组成

部分。公[illegible]安全生产、高速发展的同时，始终[illegible]把环境保护[illegible]工作作为同样重要的任务来抓。公[illegible]不断改善[illegible]节能[illegible]设备、物质利用率，努力推行资源节[illegible]型、环保型生产[illegible]

（四）[illegible]

公司[illegible]共同发展的理念，建立健全公平[illegible]制度体系，秉承[illegible]控，完善客户和供应商管理体系[illegible]格投资、施工规范[illegible]制度，完善产品或服务的售后服务[illegible]度严格工序[illegible]质量，及时解决客户争议，杜绝[illegible]贿等违规管理[illegible]有效处置知识产权和供应商权益[illegible]。

[illegible]为行为[illegible]贿赂、不正当交易等情况的发生，[illegible]建立和完善有效[illegible]控制度。对供应商的开发、选择[illegible]审和管理采[illegible]证供应商拥有同等的知情权、选[illegible]和参与权，[illegible]在“公开、公平、公正”的原则下[illegible]。

（五）[illegible]

公司[illegible]社[illegible]发展，建立重大项目沟通机制，协[illegible]理与社区居民积[illegible]参与公益慈善活动，组织实施志愿[illegible]务项目，参与的[illegible]卫生健康、技能培训项目；秉持企[illegible]自身发展兼[illegible]支持[illegible]业宗旨，不忘回馈地方，多年来为[illegible]教育、新农村[illegible]灾、抗洪抢险、闽江调水工程、[illegible]市财政局扶[illegible]慈善总会扶贫工作（捐赠融康医院）[illegible]捐献善款，[illegible]捐[illegible]的公益事业建设留下了浓墨重彩的[illegible]。在企业的[illegible]社[illegible]一直关注社会就业问题，先后安置[illegible]多名残疾人[illegible]得“中国百强福利企业”的称号，[illegible]帮[illegible]人，[illegible]

助了社会弱势群体又为解决社会就业问题尽了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治理、员工权益、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展各项工作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社会责任管理工作取得良好成效。

福建友谊胶粘带集团有限公司
二〇二二年四月四日